

住友林業グループは、公正、信用を重視し社会を利するという「住友の事業精神」に基づき、人と地球環境にやさしい「木」を活かし、人々の生活に関するあらゆるサービスを通じて、持続可能で豊かな社会の実現に貢献します。

住友林業のLGBTQ施策

パートナーシップ制度

同性および事実婚のパートナーに、配偶者と同様の社内制度や福利厚生を適用

通称使用

戸籍上の氏名では業務上不便な場合、通称使用が可能

社内/社外相談窓口

LGBTQ専門の社外専門窓口、臨床心理士・保健師の社内相談窓口を設置

アライステッカーの配布

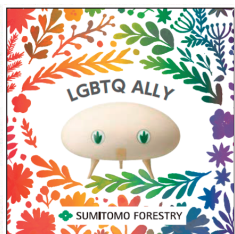
希望する社員にアライステッカーを配布

LGBTQ研修

全役員、各拠点の全責任者、全総務責任者、住宅支店のグループ責任者等を対象に実施

LGBTQ eラーニング

eラーニング「LGBTQの基礎知識」を全社員に提供



LGBTQ施策を評価する「PRIDE指標」で最高位のゴールド認定を2年連続取得

work with Pride



住友林業では、ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン（DEI）の一環として、LGBTQ施策を進めています。今後も社員一人ひとりの意識醸成と制度の整備を進めることで、誰もが働きやすく活躍できる職場環境づくりを推進していきます。